**ПАМЯТКА**

(руководителям организаций, учреждений, предприятий  
 всех форм собственности)

об уголовной ответственности работодателей за нарушение норм трудового законодательства Российской Федерации

Положениями Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК РФ) предусмотрены следующие меры уголовной ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства Российской Федерации:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| п/№ | **Нарушение** | **Мера наказания** | **Основание** |
| 1 | Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека | Штраф в размере до 400 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо обязательные работы на срок от 180 до 240 часов, либо исправительные работы на срок до 2-х лет, либо принудительные работы на срок до 1 года, либо лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года или без такового | ч. I ст. 143  УК РФ |
| 2 | Деяние, предусмотренное ч. I ст. 143 УК РФ, повлекшее по неосторожности смерть человека | Принудительные работы на срок до 4-х лет либо лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет или без такового | ч. II ст. 143  УК РФ |
| 3 | Деяние, предусмотренное ч. I ст. 143 УК РФ, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц | Принудительные работы на срок до 5 лет либо лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет или без такового | ч. III ст. 143  УК РФ |
| 4 | Необоснованный отказ в приеме на работу лица по мотивам достижения им предпенсионного\* возраста, а равно необоснованное увольнение с работы такого лица по тем же мотивам  \*Предпенсионеры – те люди, кто должен выйти на пенсию в течение ближайших 5 лет по действующему законодательству РФ | Штраф в размере до 200 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев либо обязательные работы на срок до 360 часов | ст.144.1 УК РФ |
| 5 | Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение женщины по мотивам её беременности, а равно необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы женщины, имеющей детей в возрасте до 3-х лет, по этим мотивам | Штраф в размере до 200 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев либо обязательные работы на срок до 360 часов | ст. 145 УК РФ |
| 6 | Частичная\*\* невыплата свыше 3-х месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем – физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации  \*\*Под частичной невыплатой заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат в настоящей статье понимается осуществление платежа в размере менее половины подлежащей выплате суммы | Штраф в размере до 120 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 1 года, либо лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года, либо принудительные работы на срок до 2-х лет, либо лишение свободы на срок до 1 года | ч. I ст. 145.1 УК РФ |
| 7 | Полная невыплата свыше 2-х месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше 2-х месяцев в размере ниже установленного федеральным законом МРОТ, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации, работодателем – физическим лицом, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения организации | Штраф в размере от 100 000 до 500 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 3-х лет, либо принудительные работы на срок до 3-х лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет или без такового, либо лишение свободы на срок до 3-х лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет или без такового | ч. II ст. 145.1 УК РФ |
| 8 | Деяния, предусмотренные частями I или II ст. 145.1 УК РФ, если они повлекли тяжкие последствия | Штраф в размере от 200 000 до 500 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 1 года до 3-х лет либо лишение свободы на срок от 2-х до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет или без такового | ч. III ст. 145.1 УК РФ |

Обращаем внимание, что члены профсоюзных организаций Сахалинской области имеют возможность сообщить о фактах нарушения трудового законодательства работодателями **в части своевременности и полноты выплаты заработной платы по телефонам (4242) 72-72-62, 72-72-33 и с помощью онлайн-сервиса**[**«Интернет-приемная»**](https://sakhprof.ru/feedback/juridical_consultation/)**на официальном сайте Сахалинского областного союза организаций профсоюзов sakhprof.ru.**

Все поступившие обращения будут оперативно рассмотрены профсоюзными юристами.

Консультирование по иным социально-трудовым вопросам осуществляется еженедельно, **по вторникам и четвергам, с 14.00 до 18.00, как по телефонам (4242) 72-72-62, 72-72-33, так и в ходе личного приема граждан по адресу: г. Южно-Сахалинск, пр-т Мира, 113.**